



NR 2/2018. STAN NA DZIEŃ 1 MARCA 2018 r.

# BIULETYN PRAWNY

ZMIANY PRAWNE NA RYNKU FUNDUSZY

# BIULETYN PRAWNY

## I. Akty prawne dotyczące rynku Funduszy

### 1. Prawo Krajowe

#### 1.1 Projekty Ustaw/rozporządzeń

- 1.1.1 Projekt rozporządzenia z dnia 23 stycznia 2018 r. Ministra Finansów w sprawie okresowych sprawozdań oraz bieżących informacji dotyczących działalności i sytuacji finansowej towarzystw funduszy inwestycyjnych i funduszy inwestycyjnych dostarczanych przez te podmioty Komisji Nadzoru Finansowego,
- 1.1.2 Projekt ustawy z dnia 8 lutego 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- 1.1.3 Projekt ustawy z dnia 1 lutego 2018 r. o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego,
- 1.1.4 Projekt ustawy z dnia 8 stycznia 2018 r. o jawności życia publicznego,
- 1.1.5 Projekt ustawy z dnia 8 lutego 2018 r. o ochronie danych osobowych,
- 1.1.6 Projekt rozporządzenia z dnia 6 lutego 2018 r. zmieniającego rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 13 czerwca 2017 r. w sprawie szczegółowego zakresu danych przekazywanych w informacji o grupie podmiotów oraz sposobu jej wypełniania.

### 2. Komunikaty, wydarzenia i stanowiska organów nadzoru

- 2.1. Komunikat FIS - Rozporządzenie PRIIPs już obowiązuje,
- 2.2. Komunikat FIS - Reforma pracowniczych programów emerytalnych,
- 2.3. Analiza projekt ustawy o jawności życia publicznego,

## II. Obszar zmian

### 1.1 Projekty ustaw/rozporządzeń

### **1.1.1 Projekt rozporządzenia z dnia 23 stycznia 2018 r. Ministra Finansów w sprawie okresowych sprawozdań oraz bieżących informacji dotyczących działalności i sytuacji finansowej towarzystw funduszy inwestycyjnych i funduszy inwestycyjnych dostarczanych przez te podmioty Komisji Nadzoru Finansowego**

**Status: Komisja Prawnicza – 22.02.2018 r.**

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie zawartego w art. 225 ust. 3 ustawy z dnia 27 maja 2004 r. o funduszach inwestycyjnych i zarządzaniu alternatywnymi funduszami inwestycyjnymi, upoważnienia dla ministra właściwego do spraw instytucji finansowych do wydania rozporządzenia określającego zakres okresowych sprawozdań oraz bieżących informacji dotyczących działalności towarzystw i funduszy inwestycyjnych oraz ich sytuacji finansowej.

Konieczność wydania rozporządzenia wynika ze zmiany delegacji ustawowej, która została dokonana ustawą z dnia 31 marca 2016 r. o zmianie ustawy o funduszach inwestycyjnych oraz niektórych innych ustaw. Rozszerzyła ona zakres wytycznych o umożliwienie Komisji oceny, czy działalność towarzystw w zakresie przyjmowania i przekazywania zleceń nabycia lub zbycia instrumentów finansowych jest wykonywana w interesie ich klientów.

Źródło: <http://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12298800/katalog/12435034#12435034>

### **1.1.2 Projekt ustawy z dnia 8 lutego 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych**

**Status: Opiniowanie – 15.02.2018 r.**

Zgodnie z założeniami projektowanej ustawy pracownicze plany kapitałowe (PPK) mają być prowadzone w celu systematycznego oszczędzania przez ich uczestników z przeznaczeniem na wypłatę po osiągnięciu 60 roku życia (art. 3 projektowanej ustawy).

Ustawa przewiduje m.in.:

- utworzenie PPK przez wszystkie podmioty zatrudniające dla wszystkich osób, za które odprowadzane są składki na ubezpieczenia społeczne, zobowiązanie podmiotów zatrudniających do zawierania w imieniu i na rzecz osób przez nie zatrudnionych umów o prowadzenie PPK, których przedmiotem jest gromadzenie środków w ramach PPK,
- zapewnienie osobom zatrudnionym możliwości zawieszenia oszczędzania w PPK,
- ustanowienie minimalnej wysokości składek do PPK, które będą finansowane przez podmiot zatrudniający i uczestnika w PPK w wysokości 2% po stronie uczestnika oraz 1,5% po stronie podmiotu zatrudniającego,
- określenie zasad współfinansowania PPK ze strony państwa, w postaci zachęt fiskalnych, tj. dopłat do programu oraz niewliczania składek finansowanych przez podmiot zatrudniający do wynagrodzenia stanowiącego podstawę ustalenia wysokości obowiązkowych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe po stronie podmiotu zatrudniającego,
- wprowadzenie limitu opłat pobieranych przez instytucje finansowe na poziomie do 0,6% wartości aktywów netto,
- umożliwienie jednorazowego wykorzystania środków zgromadzonych w PPK na sfinansowanie wkładu własnego przy zakupie mieszkania lub budynku mieszkalnego z obowiązkiem ich zwrotu,



- umożliwienie wykorzystania części (do 25%) środków zgromadzonych w PPK w związku z trwałą niezdolnością do pracy lub poważnym zachorowaniem, bez obowiązku zwrotu wykorzystanych w tym celu środków,
- ustanowienie zasad podziału środków zgromadzonych w PPK po śmierci uczestnika (dziedziczenie),
- uregulowanie zasad wypłaty środków zgromadzonych w PPK po osiągnięciu 60 roku życia.

Przewidywana w ustawie wysokość i struktura wpłat (składek) oraz zachęt fiskalnych w ramach PPK kształtuje się następująco:

- składka powitalna – 250 złotych,
- składka podstawowa podmiotu zatrudniającego – 1,5% podstawy składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe,
- składka podstawowa uczestnika – 2,0% podstawy składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe,
- składka dodatkowa podmiotu zatrudniającego – do 2,5% podstawy składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe,
- składka dodatkowa uczestnika – do 2,0% podstawy składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe,
- dopłata roczna – 240 złotych rocznie.

Dodatkowe zasady dotyczące finansowania PPK kształtują się następująco:

- wpłaty finansowane przez podmiot zatrudniający nie są uwzględniane w podstawie składek na ubezpieczenie społeczne,
- wpłaty finansowane przez uczestnika potrącane są z wynagrodzenia netto,
- składka powitalna wypłacana będzie do końca 2020 roku.

Dopłata roczna będzie należna pod warunkiem odprowadzenia do PPK w danym roku kalendarzowym składek

w łącznej wysokości równej co najmniej kwocie składek podstawowych, należnych od kwoty stanowiącej 6 - krotność minimalnego wynagrodzenia w tym roku; – w warunkach 2017 r. dopłata roczna zostałaby wypłacona, gdyby do PPK odprowadzone zostały składki w łącznej wysokości 420 złotych.

Projekt przewiduje możliwość zmiany wartości dopłaty rocznej, biorąc pod uwagę istotną zmianę jej realnej wartości, przy uwzględnieniu sytuacji finansów publicznych.

Z uwagi na skalę programu zakłada się, że będzie on realizowany etapowo. Główne etapy tworzenia PPK uzależnione są od wielkości lub typu podmiotu zatrudniającego oraz kształtują się następująco:

- podmiot zatrudniający co najmniej 250 osób zatrudnionych – od 1 stycznia 2019 r.
- podmiot zatrudniający co najmniej 50 osób zatrudnionych – od 1 lipca 2019 r.
- podmiot zatrudniający co najmniej 20 osób zatrudnionych – od 1 stycznia 2020 r.
- podmiot zatrudniający co najmniej 1 zatrudnionego i jednostki sektora finansów publicznych – od 1 lipca 2020 r.

Źródło: <http://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12308305/katalog/12491764#12491764>

### 1.1.3 Projekt ustawy z dnia 8 lutego 2018 r. o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego

**Status: Skierowano do I czytania w komisjach sejmowych**

W założeniu ustawodawcy celem projektowanej ustawy jest stworzenie podstaw umożliwiających ochronę własności podmiotów sektora finansowego oraz ich klientów poprzez zapobieganie nadużyciom i w konsekwencji zwiększenie bezpieczeństwa obrotu. Szczególny charakter sektora finansowego powoduje, że zatrudniane osoby powinny charakteryzować się nieposzlakowaną opinią. W związku z brakiem przepisów regulujących kwestie niekaralności w podmiotach sektora finansowego nie ma możliwości pozyskania i przetwarzania informacji o karalności zatrudnianych osób.

W projekcie ustawy uregulowano zasady pozyskiwania informacji dotyczących niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego. Pracodawca, będący podmiotem sektora finansowego będzie miał prawo żądać od osoby ubiegającej się o zatrudnienie oraz od osoby zatrudnionej na określonych stanowiskach pracy, podania informacji w zakresie ewentualnego skazania prawomocnym wyrokiem za określone przestępstwa. Co do zasady informacje o niekaralności będą udostępniane w formie oświadczenia. Jednocześnie, proponuje się wprowadzenie normy, zgodnie z którą, osoba ubiegająca się o zatrudnienie lub osoba zatrudniona będzie zobowiązana, na żądanie, przedłożyć informację z Krajowego Rejestru Karnego (KRK).

W projekcie ustawy zaproponowano, aby podmiot sektora finansowego mógł żądać od osoby zatrudnionej oświadczenia dotyczącego niekaralności/skazania lub informacji z KRK nie częściej niż raz na 12 miesięcy oraz przy zmianie stanowiska pracy na stanowisko, na którym, zgodnie z projektowanymi przepisami, możliwe będzie żądanie oświadczenia lub informacji z KRK, a osoba zatrudniona wyraziła zgodę na powierzenie jej pracy na tym stanowisku, a także w przypadku uzasadnionego podejrzenia, że osoba ta została skazana za takie przestępstwo w trakcie zatrudnienia.

W projekcie ustawy nie zdecydowane się na wprowadzenie katalogu stanowisk pracy, na których dopuszczalne będzie żądanie podania informacji w zakresie karalności, pozostawiając tę kwestię racjonalnej ocenie pracodawców. W ocenie projektodawców ustawy stworzenie pełnego katalogu stanowisk, które objęte byłyby regulacją jest niemożliwe ze względu na różnorodność podmiotów sektora finansowego, wielość modeli organizacji wewnętrznej skutkującą zróżnicowaniem zakresu i dostępu do informacji, poziomem ryzyka oraz ze względu na potrzebę zachowania elastyczności proponowanej regulacji.

Źródło: <http://www.sejm.gov.pl/sejm8.nsf/agent.xsp?symbol=RPL&Id=RM-10-17-18>

### 1.1.4 Projekt ustawy z dnia 8 stycznia 2018 r. o jawności życia publicznego

**Status: Komitet do Rady Ministrów – 09.01.2018 r.**

Projekt dotyczy problematyki zawartej w dotychczas obowiązujących ustawach:

- ustawa z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne
- ustawa z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej

- ustawa z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa

## 1. Rejestr umów

Wprowadzono obowiązek utworzenia i prowadzenie jawnego, ogłaszanego w BIP lub na stronach internetowych rejestru umów. Obowiązek prowadzenia rejestru będzie spoczywał na:

- jednostkach sektora finansów publicznych
- przedsiębiorstwach państwowych
- instytutach badawczych
- spółkach zobowiązanych ( spółki z udziałem ponad 20% Skarbu Państwa lub samorządu oraz ich spółki córki)

Ustawa wprowadza na tak rozumiane spółki zobowiązane dodatkowe obowiązki, w tym m.in.:

- wymóg prowadzenia rejestru umów cywilnoprawnych zawartych w formie pisemnej oraz skutkujących wydatkowaniem środków pieniężnych w kwocie co najmniej 2 000 zł,
- ograniczenia związane z pełnieniem funkcji przez określone osoby,
- składanie oświadczeń majątkowych przez członków organów takiej spółki oraz jej pracowników.

Zaproponowany rejestr umów obejmować będzie dane dotyczące identyfikatora umowy nadanego przez podmiot prowadzący rejestr, datę zawarcia umowy, dane identyfikujące kontrahenta, przedmiot umowy, czas trwania umowy, całkowitą wartość przedmiotu umowy, realną wartość umowy, informację dotyczącą finansowania ze środków Unii Europejskiej oraz tryb zawarcia przedmiotowej umowy. Wskazane informacje jak również wszelkie dokonane zmiany w zakresie zawartych umów podmiot zobowiązany wprowadza do rejestru nie później niż 14 dni od daty zawarcia umowy lub od daty dokonania zmian w umowie.

Przedmiotowy rejestr umów będzie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej podmiotu prowadzącego rejestr, a gdy podmiot ten nie będzie prowadził BIP-u, to na stronie internetowej podmiotu. Rejestr będzie umożliwiał przeszukiwanie umów oraz sortowanie danych w nim zawartych (art. 9). Wyjątkiem od zasady udostępniania umów w rejestrze będzie wyjątek w postaci informacji dotyczących umów objętych ochroną na podstawie przepisów o ochronie informacji niejawnych, jak również informacji, które dotyczą przedsiębiorstwa państwowego, banku państwowego i spółki zobowiązanej, w której udział Skarbu Państwa lub innej spółki zobowiązanej z udziałem Skarbu Państwa, przekracza 20% kapitału zakładowego lub 20% liczby akcji, oraz informacji dotyczących zamówień publicznych prowadzonych na podstawie art. 4 pkt 5, 5b i 5c ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych. Wówczas właściwy podmiot przekazuje taką umowę Szefowi Centralnego Biura Antykorupcyjnego (art. 9). Sposób i tryb prowadzenia przedmiotowego rejestru umów oraz przekazywania Szefowi Centralnego Biura Antykorupcyjnego informacji określać będzie rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów. Sposób i tryb prowadzenia rejestru umów oraz przekazywania Szefowi CBA danych z rejestru umów określi z drogie rozporządzenia Prezes Rady Ministrów.

## 2. Środki przeciwdziałania praktykom korupcyjnym

Projekt ustawy wprowadza instytucję przeciwdziałania praktykom korupcyjnym w rozdziale 10 projektu. Nałożono obowiązek na osoby kierujących jednostkami sektora publicznego oraz na co najmniej średnich przedsiębiorców przygotowania i stosowania wewnętrznych procedur antykorupcyjnych. Wewnętrzne procedury antykorupcyjne powinny w szczególności:

- nie dopuszczać do tworzenia w przedsiębiorstwach tak zwanych „funduszy korupcyjnych”, z których finansowane są korzyści majątkowe
- wymagać zapoznania osób zatrudnianych z zasadami odpowiedzialności karnej za korupcję
- opracowaniu kodeksu etycznego instytucji lub przedsiębiorstwa, jako deklaracji odrzucającej korupcję
- określać wewnętrzne procedury i wytyczne dotyczące otrzymywanych prezentów i innych korzyści przez pracowników;

W przypadku, kiedy osobie działającej w imieniu lub na rzecz przedsiębiorcy prokurator postawi zarzut korupcyjny, CBA będzie mogło przeprowadzić kontrolę procedur antykorupcyjnych u przedsiębiorcy. Jeżeli ich nie było lub były pozorne SzeF CBA może skierować wniosek do prezesa UOKiK o nałożenie kary na przedsiębiorcę w wysokości od 10 tys. do 10 mln zł. (W tej chwili prezes UOKiK może nakładać kary na przedsiębiorców za praktyki monopolistyczne i zmony cenowe w wysokości do 10% rocznego obrotu). Zgodnie z trybem przewidzianym w ustawie o UOKiK przedsiębiorcy przysługiwałoby odwołanie do sądu.

### 3. Oświadczenia majątkowe

Opracowano całkowicie nowy wzór formularza oświadczenia majątkowego, który będzie stanowił załącznik do projektowanej ustawy. Wszyscy zobowiązani do złożenia oświadczenia majątkowego będą składać to oświadczenie według jednego wzoru. Rozszerzono katalog osób obowiązanych do złożenia oświadczenia majątkowego m.in. o:

- Osoby pełniące funkcje prezesa, członka zarządu i rady nadzorczej w spółkach zobowiązanych
- Osoby uczestniczące w procesie udzielania zamówień publicznych
- Osoby uczestniczące w procesie prywatyzacji
- Osoby sprawujące funkcje kierownicze w instytucjach samorządu terytorialnego
- Osoby sprawujące funkcje członków zarządów i rad nadzorczych powszechnych towarzystw emerytalnych

Wszystkie oświadczenia majątkowe będą jawne i publikowane w BIP, poza oświadczeniami funkcjonariuszy służb.

Zakres przedmiotowy oświadczeń majątkowych poszerzono o informacje dotyczące m.in. ustroju majątkowego między małżonkami, posiadanych polis ubezpieczeniowych, informacji dot. możliwości dysponowania zasobami finansowymi innych podmiotów, a także transakcji majątkowych przeprowadzanych między kolejnymi oświadczeniami majątkowymi.

Obligatoryjnie nie podlegają ujawnieniu zawarte w oświadczeniu dane składającego oświadczenie dotyczące numer PESEL, adres zamieszkania oraz miejsce położenia nieruchomości objętych oświadczeniem. Oświadczenia majątkowe będą publikowane w BIP na stronie podmiotowej urzędu lub jednostki organizacyjnej zapewniających obsługę organu lub podmiotu uprawnionego do odebrania oświadczenia. Zgodnie z projektem nie będzie się ujawniać oraz publikować oświadczeń majątkowych określonych grup zawodowych z uwagi na charakter wykonywanych przez nich czynności służbowych.

### 4. Udostępnianie informacji publicznej

Rozszerzono katalog informacji, podlegających udostępnieniu w BIP przez podmioty obowiązane do udostępnienia informacji publicznej o:

- umorzeniach/ulgach w spłacie zobowiązań podatkowych

- wydatkach ze środków publicznych dokonywanych przy użyciu służbowych kart płatniczych także w spółkach zobowiązanych
- stanie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę

Skrócono maksymalny czas na udostępnienie informacji publicznej do 30 dni (obecnie 60). W przypadku wniosków, których realizacja wiązałaby się z poniesieniem przez organ kosztów – informacja publiczna będzie udzielana po ich uregulowaniu. Poszerzono dostęp do informacji publicznej o dane z postępowań administracyjnych.

## **5. Zakazy w stosunku do osób pełniących funkcje publiczne w czasie pełnienia funkcji**

Poszerzono zakazy istniejące o zakaz zasiadania we władzach w spółki prawa handlowego lub wykonywania na jej rzecz jakichkolwiek odpłatnych zajęć o:

- Wójtów, burmistrzów, prezydentów, starostów i członków zarządu powiatu oraz marszałków i członków zarządu województwa,
- Prezesów i członków zarządów spółek zobowiązanych - chyba, że nieodpłatnie w spółkach córkach.

Osoby te nie mogą również posiadać w spółce prawa handlowego więcej niż 10% akcji lub udziałów albo akcje lub udziały przedstawiające więcej niż 10% kapitału zakładowego w każdej z tych spółek

## **6. Zakaz dla osób pełniących funkcje publiczne podejmowania pracy u przedsiębiorcy, wobec którego podejmowały rozstrzygnięcia**

Istniejący do tej pory zakaz (rok) został rozszerzony na okres do 3 lat. Zgodnie z tym zakazem osoby pełniące funkcje publiczne nie mogą być zatrudnione przed upływem 3 lat od zaprzestania zajmowania stanowiska lub pełnienia funkcji, jeżeli brały udział w wydawaniu rozstrzygnięć dotyczących bezpośrednio tego przedsiębiorcy, chyba, że uzyskają zgodę działającej przy Prezesie Rady Ministrów Komisji do spraw Rozstrzygania Konfliktu Interesów.

Wprowadzono również przepis karny (dotychczas było to wykroczenie) dla osób, które podejmują zatrudnienie wbrew zakazom (grzywna, kara ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do 2 lat). Sąd stwierdzając winę zobowiązany byłby nałożyć na osobę nawiązkę w wysokości całości dochodu osiągniętego wbrew zakazowi.

Na przedsiębiorcę, który zatrudnił osobę wbrew zakazom, Szef CBA w drodze decyzji administracyjnej nakłada karę pieniężną w wysokości od 10 000 do 500 000 zł.

Źródło: <http://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12304351/katalog/12465433#12465433>

### **1.1.5 Projekt ustawy z dnia 8 lutego 2018 r. o ochronie danych osobowych**

**Status: Komitet do Spraw Europejskich – 26.02.2018 r.**

W projekcie ustawy o ochronie danych osobowych określono zakres podmiotowy, przedmiotowy i terytorialny projektowanej ustawy. Ustawą będzie miała zastosowanie do ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem ich danych osobowych. Wobec powyższego przepisy ustawy nie znajdują zastosowania do ochrony innych podmiotów w związku z przetwarzaniem ich danych osobowych.



Projekt ustawy reguluje również kwestie odpowiedzialności cywilnej za naruszenie przepisów o ochronie danych osobowych. Rozporządzenie 2016/679 wymaga od państw członkowskich, aby w ich systemach prawnych istniały skuteczne środki ochrony prawnej przed sądem w przypadku gdy podmiot uzna, że prawa przysługujące mu na mocy Rozporządzenia zostały naruszone w wyniku przetwarzania jego danych osobowych z naruszeniem rozporządzenia.

Ponadto uregulowano tryb postępowania w sprawach naruszenia przepisów o ochronie danych osobowych. Założeniem Ministra Cyfryzacji jest przyśpieszenie trwających postępowań poprzez utrzymanie terminów wynikających z ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego, zasadą jest więc wydanie rozstrzygnięcia niezwłocznie. Celem przyśpieszenia postępowania projekt znosi dwuinstancyjności postępowania w sprawach naruszenia przepisów o ochronie danych osobowych. Zniesienie dwuinstancyjności ma zapewnić obywatelom możliwość szybszego uzyskania sądowej ochrony swoich praw. Organowi przyznane zostanie jednak uprawnienie do autokontroli wydanej decyzji. Celem przyśpieszenia postępowań prowadzonych w związku z naruszeniami przepisów o ochronie danych osobowych projekt przewiduje również wprowadzenie do przepisów ustawy przepisu, w świetle którego postępowanie kontrolne w sprawach naruszenia ochrony danych nie może trwać dłużej niż miesiąc.

Projekt ustawy ustanawia nowy organ nadzorczy – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Nowy organ ochrony danych osobowych będzie miał znacznie szerszy zakres uprawnień niż dzisiejszy GIODO. Będzie on nie tylko organem nadzorczym w rozumieniu Rozporządzenia ze znacznie szerszym zakresem uprawnień i obowiązków niż dzisiejszy GIODO, ale będzie również organem nadzorczym w rozumieniu dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/680 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez właściwe organy do celów zapobiegania przestępczości, prowadzenia postępowań przygotowawczych, wykrywania i ścigania czynów zabronionych i wykonywania kar, w sprawie swobodnego przepływu takich danych.

Źródło: <http://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12302950/katalog/12457674#12457674>

#### **1.1.6 Projekt rozporządzenia z dnia 6 lutego 2018 r. zmieniającego rozporządzenie Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 13 czerwca 2017 r. w sprawie szczegółowego zakresu danych przekazywanych w informacji o grupie podmiotów oraz sposobu jej wypełniania**

**Status: Prace w Komisji Prawniczej**

Projektowana zmiana polega na doprecyzowaniu traktowania niepodzielonych zysków z lat ubiegłych zagranicznych zakładów dla potrzeb informacji o podmiotach powiązanych. Niepodzielone zyski z lat ubiegłych zagranicznych zakładów powinny być wykazywane w sprawozdaniach przez podmioty, do których takie zakłady należą. Pominięcie tej informacji w obecnie obowiązującym rozporządzeniu powoduje, iż zyski zagranicznych zakładów są wykazywane według państwa lub terytorium, w którym zagraniczny zakład prowadzi działalność.

Źródło: <http://legislacja.rcl.gov.pl/projekt/12306811/katalog/12482633#12482633>

## **2. Komunikaty, wydarzenia i stanowiska organów nadzoru**

### **2.1 Komunikat FIS z dnia 5 lutego 2018 r. - Rozporządzenie PRIIPs już obowiązuje.**

Na stronie FIS pojawiła się krótka analiza nowelizacji ustawy o nadzorze nad rynkiem finansowym, która weszła w życie 1 stycznia 2018 r.

Źródło: <http://fispoland.com/2018/02/05/rozporzadzenie-priips-juz-obowiazuje/>

### **2.2 Komunikat FIS z dnia 15 stycznia 2018 r. - Reforma pracowniczych programów emerytalnych.**

Na stronie FIS pojawiła krótka analiza najważniejszych założeń projektu ustawy o zmianie ustawy o pracowniczych programach emerytalnych.

Źródło: <http://fispoland.com/2018/01/15/reforma-pracowniczych-programow-emerytalnych/>

### **2.3 Analiza projekt ustawy o jawności życia publicznego.**

Na stronie Deloitte, pojawiła się analiza projektu ustawy o jawności życia publicznego. Projekt ustawy o jawności życia publicznego wymaga od zarządów i rad nadzorczych nowego spojrzenia na zarządzanie ryzykiem korupcji w spółkach. Wprowadza bowiem konieczność podjęcia konkretnych kroków zmierzających do przeciwdziałania praktykom korupcyjnym, a także zachęca do określonych działań w celu uniknięcia kar w przypadkach, kiedy do korupcji już doszło.

Źródło: <https://www2.deloitte.com/pl/pl/pages/rady-nadzorcze/articles/biuletyn-rad-nadzorczych-rada-nadzorcza/Biuletyn-Rad-Nadzorczych-10-2018/Projekt-ustawy-o-jawnosci-zycia-publicznego.html>